

INFORMAZIONI DOCUMENTATE RIPORTATE

1	Impegni assunti dalla direzione
2	Politica per la Responsabilità Sociale

1 IMPEGNI ASSUNTI DALLA DIREZIONE

La direzione, pur facendo riferimento alle funzioni delegabili, assume la responsabilità generale del sistema, del suo funzionamento e dei suoi risultati.

La direzione assume formalmente i seguenti impegni specifici nei confronti dei lavoratori per tutte le norme e regolamenti (requisiti cogenti) che disciplinano la gestione sociale e la sicurezza dei luoghi di lavoro dell'organizzazione, dei quali riporta il processo che li attua e la documentazione che ne comprova l'attuazione.

La direzione presidia l'intero funzionamento del sistema di responsabilità sociale in prima persona e, attraverso la delega per le figure indicate dalla PAS 24000:2022, estende tale presidio a tutti i processi di responsabilità sociale.

IMPEGNO
Rispondere per l'efficacia, la conformità e l'adeguatezza del sistema
Sviluppare politica e obiettivi
Attuare i processi
Rendere disponibili le risorse
Presidiare la comunicazione
Orientare il sistema ai risultati
Guidare il personale per migliorare l'efficacia
Promuovere il miglioramento della responsabilità sociale
Fornire esempi di leadership al personale
Sviluppare e diffondere la cultura della responsabilità sociale
Proteggere i lavoratori dai pericoli e dagli effetti indesiderati
Sollecitare e incoraggiare la partecipazione dei lavoratori

2 POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Al fine di garantire che l'attività dell'Organizzazione sia svolta nell'ottica della tutela della Salute e della Sicurezza e della promozione di comportamenti virtuosi di responsabilità sociale, non solo in termini conservativi, ma come valorizzazione della stessa, la Direzione definisce come principi di riferimento della propria Politica SMS:

Garantire l'attenzione alla performance sociale attraverso tutta l'organizzazione	La ITALSTRUTTURE SCPA ha adottato i requisiti della norma PAS 24000:2022 in quanto considera la responsabilità sociale un obiettivo strategico prioritario per ▪ accrescere la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori; ▪ garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane attraverso nuove modalità di coinvolgimento dei lavoratori (e delle organizzazioni sindacali); ▪ controllare l'eticità e la correttezza sociale all'interno della catena dei fornitori e degli appaltatori. I vantaggi attesi da questa scelta sono: ▪ aumentare, attraverso il sistema di gestione PAS 24000:2022 certificato da un ente terzo, il livello di presidio di rischi relativi al rispetto dei requisiti PAS 24000:2022 (e delle relative norme di legge italiane) in particolare nella catena di fornitura; ▪ ritorno positivo sull'immagine aziendale, che investendo sul sistema di gestione PAS 24000:2022 dimostra un impegno sulla qualità e la sicurezza sul lavoro sia dei propri dipendenti sia di quelli dei fornitori; ▪ ulteriore attenzione alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità; ▪ apertura di un ulteriore canale di dialogo con i lavoratori, sia verso i singoli sia verso le organizzazioni sindacali. A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure a tutti i requisiti della norma di riferimento PAS 24000:2022; alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard; alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato. In particolare la politica aziendale si attua con le azioni riportate di seguito. ▪ La ITALSTRUTTURE SCPA contrasta lo sfruttamento del lavoro minorile in tutte le sue forme ed attua politiche di sostegno ai propri fornitori per rimuovere o migliorare le condizioni dei minori obbligati al lavoro. La soglia minima di età per l'impiego nella ITALSTRUTTURE SCPA è di 18 anni, dopo aver curato il loro pieno inserimento attraverso sessioni formative sulla cultura di impresa e del rispetto dei giovani, al fine di rendere consapevoli i lavoratori che il lavoro nella ITALSTRUTTURE SCPA mira al soddisfacimento delle loro aspirazioni professionali. ▪ La ITALSTRUTTURE SCPA non ammette alcuna forma di discriminazione per religione, sesso, età, orientamento sessuale, razza, nazionalità, orientamento politico e sindacale. si impegna a sviluppare una cultura di comunità che integri i lavoratori stranieri o portatori di handicap, facendo in modo che ad essi vengano offerte le stesse opportunità di tutti gli altri lavoratori. ▪ La ITALSTRUTTURE SCPA opera con tecnologie all'avanguardia nel settore e tutti i lavoratori vengono costantemente informati ed addestrati sugli eventuali rischi derivanti dall'attività lavorativa e sulle misure di prevenzione e protezione intraprese dalla Direzione ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro. ▪ La ITALSTRUTTURE SCPA attua un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tiene in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di PAS 24000; assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.
---	---

IMPIANTO DELLA LEADERSHIP
MOD-02 A

	- La ITALSTRUTTURE SCPA contrasta qualunque forma di obbligo del lavoratore nei confronti dell'impresa. A tal fine non vengono concessi prestiti al lavoratore, non vengono assunti provvedimenti disciplinari (se non in caso di gravi inadempienze). Non vengono tollerati comportamenti stressanti da parte di lavoratori nei confronti di altri lavoratori. La Direzione contrasta tutti i comportamenti che possono generare forme di stress correlato - I lavoratori della ITALSTRUTTURE SCPA hanno diritto di svolgere attività sindacali, di eleggere i loro rappresentanti, di riunirsi per discutere i problemi che riguardano le condizioni di lavoro e contrattuali. A tal fine possono utilizzare i locali comuni messi a disposizione. I lavoratori possono presentare le loro richieste a mezzo dei sindacati o tramite il Rappresentante dei lavoratori - La ITALSTRUTTURE SCPA retribuisce i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza; La Direzione si impegna ad informare i lavoratori di tutti i diritti ed i doveri contrattuali previsti. L'orario di lavoro, la busta paga, i permessi sindacali e non, le ferie e quanto altro previsto, rispettando la legislazione vigente in materia.
Impegno alla prevenzione, all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi	- La gestione responsabile del Sito mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori. - La pianificazione degli investimenti necessari al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature e di tutte le infrastrutture in genere. - La dotazione dei propri dipendenti di infrastrutture idonee all'attività da svolgere e di tutti di dispositivi di protezione, personale e collettiva, necessari con riguardo anche delle loro esigenze ergonomiche. - La progettazione e realizzazione di eventuali modifiche, tenendo in considerazione, come di primaria importanza, gli aspetti di Sicurezza. - La promozione del miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza del sito, garantendo in via preliminare la piena conformità a leggi e regolamenti.
Impegno al rispetto della Legge	- Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nel paese di operatività. - L'erogazione della formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali.
Impegno al miglioramento continuo	- La sistematica valutazione dei rischi e delle opportunità di responsabilità sociale, attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio, sulla cui base mettere in atto le azioni di miglioramento continuo. - La promozione del miglioramento continuo degli aspetti di responsabilità sociale, garantendo in via preliminare la piena conformità alla PAS 24000:2022 ed a leggi e regolamenti di responsabilità sociale
Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei terzi	- L'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale sul sistema di gestione della Responsabilità Sociale e sulla sua applicazione all'interno dell'Organizzazione. - La promozione ad ogni livello, con un adeguato grado di sicurezza, di un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge. - La comunicazione con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e con la popolazione per migliorare la gestione sociale dei processi. - La comunicazione con le autorità pubbliche competenti per stabilire ed aggiornare le procedure di emergenza e di sicurezza. - Tutelare i lavoratori e le lavoratrici da ritorsioni in fase di segnalazione incidenti, non conformità, pericoli, rischi e opportunità

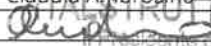
Di seguito si riportano i riferimenti dell'ente IMQ SPA, l'organismo di certificazione che abbiamo scelto per la PAS 24000:2022

IMQ SPA

Società con Socio Unico, Registro Imprese Milano n. 12898410159 - Partita Iva 12898410159

Sede legale: IMQ S.p.A - Via Quintiliano 43, 20138 Milano Italia - Tel. 02 50731 - PEC: direzione.imq@legalmail.it

RIFERIMENTO per segnalazione problemi ; <https://www.imq.it/it/segnalazione-problema>

Approvato dalla DIR	
Data di approvazione:	03.03.2025
Nominativo:	Claudia Ambrosino
Firma:	

CONTROLLO DEL DOCUMENTO	
Rev.	0
Data di emissione	03.03.25
Firma per approvazione	
Stato del documento	In uso ☒ Ritirato ☐